

令和3年度 吉祥寺南病院 看護部 年間教育計画

<教育目標>

- ① 当院の看護の特徴（急性期・回復期）を活かした看護が実践できる
 ② 学習できる場を提供し、個々の目標のための能力開発を支援する
 ③ 一人ひとりが専門職としての役割と責務を自覚し、役割を率先して行える環境を作る
 ④ 患者に安全・安楽を提供し、地域に貢献できる看護職員を育成する
 ⑤ 新人看護助手教育支援体制の構築

月		内容	コースのねらい	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
わかば	フォローアップ研修	看護師の社会人基礎力を育み、看護師としての基礎を築く				★			★					★	
	院内集合研修	基本的な看護知識・技術を習得し、臨床看護実践能力の向上を図る	★静脈内注射・吸引実技									★看護過程の展開			
	院外研修		◆東京都オーストラリア日間 (5/18・19・20or21)												
	他部署/他部門研修	他部署における看護の特徴を知り、自部署での看護に活かす					♥内視鏡研修			♥OPE室研修					
中 途 実 施 計 画	院内集合研修	自身の看護師としての社会人基礎力を振り返り、向上心を持って看護実践ができる		★			★			★			★		
	<入職時> e-learning	<中途採用者用教育計画 Step Plan>			●看護職としての社会人基礎力とは／医療者にとって本当に必要な接遇とは／身につけておきたい医療現場の情報リテラシー ※入職後1か月以内に受講完了する										
	<OFF-JT> e-learning	基本的な看護知識・技術の確認を行いつ共に、当院の看護手順を理解し実施できる		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
ラ ダ ー I	院内集合研修	組織の一員として自覚を持ち、責任ある行動がとれる			★メンバーシップ										
	<OFF-JT> e-learning			●			●								
	<OJT> e-learning	看護実践における知識を深め、根拠に基づいた看護の提供ができる							●		●		●		●
ラ ダ ー II	院内集合研修	医療チーム内でリーダーシップを発揮する能力を習得することができる					★リーダーシップ								
	<OFF-JT> e-learning			●		●		●							
	<OJT> e-learning	看護実践における知識を深め、根拠に基づき個別性に合わせた看護の提供ができる								●		●		●	
アヒ バ タ 期 出 席	プリセプターフォローアップ研修	・プリセプティとの関わりを振り返り、今後の指導に活かすことができる ・プリセプターとしての指導スタイルを学び、効果的な指導方法が考えられる				★			★					★	
ラ ダ ー III	院内集合研修	アサーション・コーチング・ティーチングを用いたコミュニケーションスキルを習得し、多職種との連携・調整や部署内での教育的関わりに活かすことが出来る			★外部研修事前オリエンテーション									★実践発表会	
	院外研修		◆東京都看護協会 アサーション・ティーチング&コ ーチング												
	<OFF-JT> e-learning	チーム医療に重要な要素を学び、多職種との連携に活かすことが出来る		●			●		●						
	<OJT> e-learning	・自身の学びを深め、様々な知識と技術を選択・応用しながら看護を実践する ・自身の学びを所属部署全体へ還元することができる									●				●
ラ ダ ー IV	院内集合研修	・病院・病棟運営の成り立ちを理解し、所属を越え病院や看護部から求められている役割を遂行できる ・人材育成に必要な知識を習得し、実践に活かすことができる ・スタッフの能力を適正に判断し個々の課題や目標に合った教育的関わりができる			★人材育成				★病院経営					★実践発表会	
	<OFF-JT> e-learning			●		●		●							
	<OJT> e-learning									●		●		●	
師 長 主 任	院内集合研修	問題解決技法を用いて部署の状況を分析し、今後の看護管理に活かす												★看護管理③	
	<OFF-JT> e-learning	業務管理・経営管理・人事労務管理について学び、質の高い看護サービスの提供に繋げる		●	●	●	●	●	●	●	●	●			
看 護 助 手	院内集合研修	自身の看護師としての社会人基礎力を振り返り、向上心を持って看護実践ができる		★		★			★						
	<OFF-JT> e-learning	<中途採用者用教育計画 Step Plan>		●	●	●	●	●	●	●	●	●			
	<OJT> e-learning	看護助手として必要な知識や技術を持ち、患者に安全なサービスを提供できる		●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	
看 護 部 共 通 A	重症度・医療・看護必要度	診療報酬改定における看護必要度の変更点を知り、看護必要度の正確な入力・記録ができる					★								
	看護倫理	専門職として倫理的視点に基づいた看護の提供ができる										★			
	看護トピックス	医療・経済・社会的背景から看護の役割を理解することができる								★					
	高齢者・認知症看護	高齢者・認知症看護の知識とスキルを深め、当院における急性期～回復期における看護実践に活かすことが出来る			★			★			★			★	
看 護 部 共 通 B	退院支援	退院支援に関する知識を深め実践に活かす				★			★				★		
	病棟主催勉強会	各部署の専門的分野における知識・技術を習得し、統一した看護を実践する					★		★		★		★		★
	急変時対応	全スタッフがAEDを使用した院内BLSを習得し、安全かつスムーズに急変時の初期対応ができる					★			★			★		
	ME機器関連	★正しい知識と根拠ある技術の習得ができる★習得した知識・技術看護実践に活かすことができる				★輸液ポンプ・シリンジポンプ					★BIPAP				